

DZIEŃ WPROWADZAJĄCY DLA NOWYCH PRACOWNIKÓW ADMINISTRACJI

Materiał został przygotowany w ramach projektu *"Ministerstwa Uczące Sie"*.
Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską, ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

1 Opis praktyki

Istota praktyki koordynowanej w administracji rządowej Australii przez Komisję do Spraw Służb Publicznych polega na jednodniowych sesjach szkoleniowych adresowanych do nowych pracowników administracji rządowej. Celem sesji jest wdrożenie nowych pracowników w procedury, standardy, zwyczaje, postawy i wartości obowiązujące w sektorze publicznym.

Program szkolenia obejmuje następujące obszary:

- Przedstawienie specyfiki pracy w administracji publicznej;
- Przedstawienie wartości i zasad postępowania obowiązujących w administracji publicznej (zapoznanie z Kodeksem Postępowania);
- Objasnienie struktury administracji rządowej, w tym procesów decyzyjnych, relacjami pomiędzy poszczególnymi podmiotami, zakresów odpowiedzialności urzędników;
- Objasnienie zadań, obowiązków i praw pracownika w urzędzie, w którym będzie pracował.

Uczestnictwo w dniu wprowadzającym jest płatne.

2 Powiązanie praktyki z MUS (mechanizmem uczenia się)

Praktyka dotyczy pola Kadry – ma na celu wypracowanie odpowiednich postaw i umiejętności działania nowych pracowników sektora publicznego.

Wpływa pozytywnie na wszystkie elementy mechanizmu organizacyjnego uczenia się.

3 Poziom organizacyjny, na którym wdrażana jest praktyka

Początkowo praktykę można wdrożyć pilotażowo na poziomie departamentu, jednak wydaje się, że docelowo optymalnym rozwiązaniem jest wdrożenie jej na poziomie ministerstwa.

4 Zalety i ograniczenia praktyki

Główną wartością opisaną praktyki jest szybsze i sprawniejsze wdrożenie nowych pracowników ministerstw do pracy oraz wzmocnienie ich świadomości w zakresie postaw i umiejętności wymaganych od pracowników administracji publicznej. Praktyka wymagałaby jednak dostosowania do polskich warunków. W szczególności, wydaje się, że program dnia wprowadzającego należałoby zmodyfikować w taki sposób, by ograniczyć przedstawienie systemu administracji rządowej na rzecz przygotowania do pracy w konkretnym urzędzie.

Źródła

Wywiady MUS – Canberra 2012

Załączniki

brak